



**FEDERACION  
NACIONAL DE  
CACAOTEROS**

## **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION DE CONSULTOR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL (GESI)**

### **1. Introducción**

La Federación Nacional de Cacaoteros (Fedecacao), en cumplimiento de su compromiso con la equidad de género y la inclusión social, ha formulado la política de género e inclusión social “GESI” que orienta sus acciones institucionales y territoriales. Esta política reconoce la existencia de brechas estructurales que afectan especialmente a mujeres, jóvenes, comunidades étnicas y otros grupos históricamente excluidos en el sector cacaotero.

Para avanzar en la implementación efectiva de dicha política, Fedecacao requiere contratar un(a) consultor(a) especializado(a) que lidere el diseño y ejecución de estrategias institucionales y territoriales. Enfocando las actividades de la consultoría en:

- Sensibilizar y fortalecer las capacidades internas de Fedecacao para la aplicación de la política.
- Acompañar procesos de territorialización de la política en cinco departamentos priorizados (Huila, Tolima, Antioquia, Santander y Meta), en el marco del convenio con INCAS GLOBAL+ 81290400.
- Diseñar herramientas, generar mecanismos de sostenibilidad y facilitar la participación de actores clave, con especial énfasis en poblaciones priorizadas.

Este esfuerzo se enmarca en el proceso de institucionalización de la equidad de género y la inclusión social en la cadena de valor del cacao, contribuyendo a una transformación estructural hacia un sector más justo, equitativo y sostenible.

Los componentes principales de esta consultoría se dividen en dos niveles:

- **Nivel institucional:**

Implementación de estrategias de sensibilización y fortalecimiento interno de Fedecacao para garantizar la implementación y sostenibilidad de la política del subsector cacaotero.

- **Nivel territorial:**

Implementación de la política en cinco departamentos priorizados (Huila, Tolima, Antioquia, Santander, Meta), mediante el convenio INCAS GLOBAL+



El Cacaocultor es lo Primero

CALLE 31 No. 17 – 27 TELEFONO: 327 3000 / BOGOTÁ.



## **2. Antecedentes**

Fedecacao ha trabajado por el fortalecimiento del sector cacaotero, impulsando el desarrollo productivo y sostenible de los productores de cacao en Colombia. Sin embargo, se han identificado barreras estructurales que limitan la participación equitativa de mujeres y poblaciones vulnerables en las cadenas de producción y comercialización del cacao.

En respuesta a estas brechas, la federación ha formulado la política GESI como un mecanismo de transformación social dentro del sector. Dicha política busca no solo la equidad de género, sino también la inclusión de comunidades tradicionalmente excluidas, como personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, pueblos indígenas y afrodescendientes, así como jóvenes y adultos mayores que desempeñan un papel clave en la producción del cacao.

La política GESI de Fedecacao establece principios rectores para garantizar la equidad en la participación de todos los actores del sector, promoviendo condiciones de igualdad de oportunidades, acceso a recursos productivos y empoderamiento económico de las mujeres y poblaciones vulnerables. Además, enfatiza la eliminación de estereotipos de género, la prevención de violencias basadas en género y el fortalecimiento de capacidades para la participación equitativa en la toma de decisiones.

Para lograr estos objetivos, Fedecacao ha impulsado procesos de sensibilización, capacitación y asistencia técnica dirigidos a los productores, buscando reducir las brechas existentes en el acceso a tecnologías, financiamiento y oportunidades de comercialización. No obstante, a pesar de estos esfuerzos, persisten desafíos estructurales que limitan la efectiva implementación de las estrategias de equidad e inclusión. Por ello, se hace indispensable la contratación de un(a) especialista que lidere la aplicación de estas acciones dentro del marco de la política GESI.

## **3. Objeto de la Consultoría**

Diseñar e implementar estrategias para la aplicación de la Política GESI en Fedecacao, con énfasis en procesos de sensibilización organizacional y la territorialización de la política en los departamentos priorizados por el convenio GRANT AGRAMENT 81290400, INCAS Global+.

## **4. Justificación**

La incorporación de un(a) asesor(a) experto(a) en la implementación de la política de género e inclusión social es una acción prioritaria para la implementación de la política GESI, y a que pesar de los avances logrados en la promoción de la equidad de género y la inclusión de poblaciones vulnerables, persisten desafíos en la materialización de estos principios en las prácticas cotidianas del sector.

La presencia de un especialista permitirá diseñar e implementar estrategias orientadas a la eliminación de barreras de acceso y permanencia para las mujeres y poblaciones vulnerables en la cadena productiva del cacao. Además, garantizará la aplicación efectiva de mecanismos de

protección y prevención de violencias basadas en género, así como el desarrollo de capacidades para la toma de decisiones equitativa en espacios productivos y organizacionales.

De acuerdo con la política GESI, la inclusión de un(a) experto(a) también contribuirá a fortalecer la participación de mujeres y jóvenes en programas de formación técnica y acceso a tecnologías, promoviendo su autonomía económica y liderazgo en el sector. Asimismo, se espera que el asesoramiento permita la generación de indicadores y sistemas de seguimiento que faciliten la medición del impacto de las políticas implementadas y orienten mejoras continuas.

En conclusión, la contratación de este perfil especializado no busca fortalecer la gestión institucional de Fedecacao en materia de equidad e inclusión, sino que también aportará al desarrollo sostenible y equitativo del sector cacaotero, generando beneficios directos para los productores y sus comunidades. Este esfuerzo está alineado con los compromisos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos, equidad de género y desarrollo sostenible, asegurando que el cacao colombiano continúe avanzando hacia una producción más justa y equitativa.

## 5. Descripción de Actividades

### A nivel institucional:

- **Elaboración de una Guía de Acciones Organizacionales:** Propuesta metodológica para la implementación interna de la Política GESI, basada en resultados previos obtenidos por Fedecacao.
- **Mapeo de Actores Clave:** Identificación y caracterización de organizaciones y actores estratégicos para la articulación de acciones GESI.
- **Plan de Acción a Corto Plazo:** Diseño y ejecución de un plan para la creación de un equipo interno en Fedecacao, encargado de la implementación de la política.
  - Identificación y selección del equipo.
  - Definición del alcance del equipo.
  - Proceso de formación en implementación GESI.
  - Socialización y seguimiento de la política dentro de la organización.
  - Entrenamiento y capacitación al equipo interno
- **Documento de continuidad:** Estrategia para la sostenibilidad de la implementación de la política sin el acompañamiento del consultor.

### A nivel territorial:

- **Mapeo de Actores en los Departamentos Priorizados:** Identificación de actores locales clave en Huila, Tolima, Antioquia, Santander y Meta para la implementación de la política.
- **Asesoría en la Creación de un Consejo Consultivo GESI:**



## FEDERACION NACIONAL DE CACAOTEROS

- Diseño de la estrategia de funcionamiento del consejo.
- Caracterización y selección de representantes de los grupos poblacionales priorizados.
- Formulación de documento de alcance del consejo consultivo con sus respectivos indicadores
- Logística y organización de las sesiones
- **Territorialización de la Política:**
  - Diseño de un paso a paso para la ejecución de actividades de la política en los departamentos piloto.
  - Gestión de alianzas con el sector público-privado
  - Evaluación de cumplimiento de resultados.
  - Definición de indicadores de seguimiento.
  - Elaboración de un documento guía que permita la replica de este modelo de territorialización a nivel nacional.

6. **Instrumentos de Medición** Para evaluar el impacto y avance de la consultoría, se implementarán los siguientes instrumentos de medición:

- **Indicadores de implementación GESI:** Evaluación cualitativa y cuantitativa del cumplimiento de las acciones propuestas.
- **Encuestas de percepción:** Aplicadas al equipo interno de Fedecacao y actores territoriales para medir el nivel de sensibilización y apropiación de la política.
- **Matriz de articulación con actores:** Registro del nivel de colaboración y compromiso de actores clave.
- **Seguimiento de formación del equipo interno:** Evaluación del desempeño y aplicación de conocimientos adquiridos.
- **Reporte de avances y ajustes:** Documentos trimestrales que reflejen el progreso en la implementación de la política.





## 7. Calendario de Entregables (7 meses)

Mes	Entregable
1	Revisión documental y diagnóstico inicial.
2	Guía de Acciones Organizacionales (borrador).
3	Mapeo de Actores Clave (institucional y territorial).
4	Plan de Acción a Corto Plazo (borrador).
5	Socialización de la Guía de Acciones Organizacionales y ajustes.
6	Implementación inicial del Plan de Acción a Corto Plazo.
7	Diseño de la estrategia del Consejo Consultivo GESI.
8	Caracterización y selección de representantes del Consejo Consultivo.
9	Territorialización de la Política: Paso a paso para implementación.
10	Evaluación de cumplimiento de resultados preliminares.
11	Definición de indicadores de seguimiento.
12	Documento de continuidad y cierre de consultoría.

## 8. Resultados Esperados

- Implementación efectiva de la Política GESI a nivel institucional y territorial.
- Creación y fortalecimiento de un equipo interno en Fedecacao para la sostenibilidad de la política.
- Articulación con actores clave a nivel territorial para garantizar la participación de grupos poblacionales priorizados.
- Funcionamiento del Consejo Consultivo GESI como espacio de participación y toma de decisiones.
- Definición clara de indicadores de seguimiento y evaluación de la política.

## 9. Perfil del consultor(a)

Habilidades personales: Resiliencia, capacidad de trabajo en equipo, capacidad de análisis, facilidad de comunicación oral y escrita (elaboración de informes), compromiso y

El Cacaocultor es lo Primero





responsabilidad.

Persona con altas capacidades pedagógicas, competencias en estructuración de planes, documentos y guías de desarrollo, habilidades de comunicación, espontáneo, articulador con capacidad de generar estrategias de relación interinstitucional con entidades público-privadas.

Competencias: manejo de comunidades, manejo metodologías en extensión rural.

### **REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

#### **FORMACION ACADEMICA**

Profesional en ciencias sociales, humanas, económicas, políticas o relacionadas con el cargo.

#### **EXPERIENCIA LABORAL**

- Experiencia específica de mínimo 2 años en proyectos con enfoque de género y/o sociales, relacionados con espacios y redes de participación, derechos humanos, desarrollo social y sector agrícola.
- Experiencia de trabajo en fortalecimiento de capacidades con grupos organizacionales de sociedad civil, mujeres y/o grupo vulnerables.
- Experiencia específica de mínimo 1 año en el trabajo directo con comunidades agrícolas o agricultores
- Se valora experiencia previa en el relacionamiento con actores como (Entidades académicas, alcaldías, gobernaciones).
- Experiencia en consolidación y análisis de información con enfoque de resultados.



El Cacaocultor es lo Primero

CALLE 31 No. 17 – 27 TELEFONO: 327 3000 / BOGOTÁ.





#### 10. Duración de la consultoría

<b>No. Vacantes</b>	Una (1)
<b>Contrato</b>	Prestación de servicios
<b>Duración</b>	7 meses
<b>Ubicación</b>	Bogotá DC
<b>Honorarios</b>	\$ 3.800.000
<b>Envío de hojas de vida</b>	Enviar hoja de vida al correo electrónico: <a href="mailto:convocatoria@fedecacao.com.co">convocatoria@fedecacao.com.co</a>

	Por favor indicar en el asunto el cargo al que aplica. <b>CONSULTOR POLITICA GESI- CONVENIO FEDECACAO - GIZ</b>
--	--

#### ETAPAS DEL PROCESO

<b>Apertura convocatoria – Inicio de recepción Hoja de Vida</b>	30 de abril de 2025
<b>Fecha de cierre de convocatoria - Limite de recepción Hojas de Vida</b>	04 de mayo de 2025
<b>Preselección candidatos</b>	05 y 06 de mayo de 2025
<b>Prueba técnica a candidatos preseleccionados</b>	07 de mayo de 2025
<b>Entrevista a candidatos preseleccionados</b>	08 de mayo de 2025
<b>Prueba psicotécnica a candidatos preseleccionados</b>	08 y 09 de mayo de 2025
<b>Entrega de documentación de persona seleccionada</b>	09 de mayo de 2025

<b>Inicio de actividades</b>	12 de mayo de 2025
------------------------------	--------------------

**Nota Aclaratoria:** Favor abstenerse de enviar la hoja de vida si no cumple los requisitos exigidos, de igual manera las hojas de vida que lleguen con asunto incompleto y después de la fecha prevista para el cierre de la convocatoria, no serán tenidas en cuenta para su evaluación.